

Leistungsbeurteilungsbogen Mitarbeiter

(Name, Vorname)

(ausgefüllt am)

(Abteilung/Bereich)

(ausgefüllt durch)

Kurzanleitung:

Die Bewertung erfolgt nach dem Schulnotensystem.

- 1 = sehr gut
- 2 = gut
- 3 = befriedigend
- 4 = ausreichend
- 5 = mangelhaft
- 6 = ungenügend

WIRKSAM-PRODUKTIVER BEREICH

	1	2	3	4	5	6
1) Arbeitsqualität/Genauigkeit						
2) Fachkönnen/Fachkenntnisse						
3) Arbeitssystematik (<i>sinnvolle, folgerichtige Planung und Organisation der Arbeit</i>)						
4) Ordnung am Arbeitsplatz (<i>vor, während und nach der Arbeit befindet sich der Arbeitsplatz in einem übersichtlichen, sauberen und ordentlichen Zustand</i>)						
5) Umgang mit Arbeitsmaterial						

PRODUKTIV-ÜBERGREIFENDER BEREICH

6) Fleiß/Überstundenbereitschaft						
7) Unternehmerisches Denken (<i>weitsichtiges, tatkräftiges Miterkennen und Miturteilen, Kostenbewusstsein</i>)						
8) Konsequenz in der Umsetzung (<i>Ausdauer und Energie bei der Verfolgung von Zielen</i>)						
9) Einfühlungsvermögen (<i>Gespür für die Situation und Fähigkeit mit den Augen des Kunden zu sehen</i>)						
10) Teamfähigkeit und Umgang mit Kollegen und Kunden						

Leistungsbeurteilungsbogen Mitarbeiter

PERSÖNLICH-ETHISCHER BEREICH

	1	2	3	4	5	6
11) Zuverlässigkeit <i>(in Bezug auf getroffene Vereinbarungen, z.B. Termine, Checklisten, Absprachen etc.)</i>						
12) Pünktlichkeit <i>(Termine, Arbeitszeit)</i>						
13) Loyalität <i>(steht zum Unternehmen und seinen Zielen)</i>						
14) Äußere Erscheinung <i>(gepflegt, passend, sauber, etc.)</i>						
15) Kritikannahmefähigkeit						
16) Erkennen eigener Grenzen <i>(z.B. bei fehlender fachlicher Kenntnisse)</i>						
17) Zeitplanung/Arbeitstempo						
18) Kommunikation <i>(schriftliche & mündliche Fähigkeiten)</i>						

SCHÖPFERISCH-STRATEGISCHER BEREICH

19) Weiterbildungsinteresse & Jobrotation						
20) Flexibilität <i>(flexibler Einsatz innerhalb der Abteilung und abteilungsübergreifend)</i>						
21) Kreativität <i>(Ausprobieren von neuen Ideen und auch deren Umsetzung)</i>						
22) Innovationsfreudigkeit <i>(Aufgeschlossenheit gegenüber Neuerungen)</i>						
23) Verbesserungsvorschläge/Ideengebung						

Durchschnittsnote:

Leistungsbeurteilungsbogen Mitarbeiter

Größte Stärken:

.....

Verbesserungspotenzial:

.....

Eignung zur Beförderung: Ja Nein als:

Nur vom Mitarbeiter auszufüllen!

Wie lange möchten Sie noch im Unternehmen bleiben?

.....

Sind Sie zufrieden mit Ihrer Position?

.....

Denken Sie, dass Ihre Aufgaben Ihren Stärken entsprechen?

.....

Streben Sie innerhalb der Abteilung eine andere Position/Aufgabe an?

.....

Könnten Sie sich vorstellen, innerhalb des Unternehmens zu wechseln?
Wenn ja, welcher Bereich und in welchem Zeitraum?

.....

Welche Maßnahme zur Fortbildung wäre für Sie und das Unternehmen wichtig?

.....

Stehen Ihnen geeignete Arbeitsmittel für die Realisierung Ihrer Aufgaben zur Verfügung?
Wenn nein, welche fehlen oder sind ungeeignet?

.....

Wo sehen Sie sich persönlich in:

2 Jahren:

5 Jahren:

Sonstiges:

.....

.....